

Особенности приема на работу инвалидов

При трудоустройстве инвалиды обладают дополнительными правами и гарантиями, которые должны предоставляться им в неукоснительном порядке работодателями.

К основным документам, подтверждающим состояние инвалида, относится справка медико-социальной экспертизы (МСЭ) и индивидуальная программа реабилитации или абилитации (ИПРА). В справке должны быть сведения об уровне ограничения трудоспособности и группе инвалидности. В реабилитационной программе прописывается механизм реабилитации.

При трудоустройстве соискатель может не предоставлять эту документацию, так как она не указана в перечне (ст. 65 ТК). Но если будущим местом работы предусмотрены требования к состоянию здоровья, тогда он должен предоставить справки МСЭ и ИПРА. При приеме на квотируемое рабочее место предоставление этих документов обязательно (МСЭ и ИПРА).

Порядок оформления

Не всегда трудоустройство инвалидов установлено с ограничениями и дополнительными льготами. При приеме на работу и заключении трудового договора устанавливаются единые правила.

Так, запрещено требовать иные документы, кроме обозначенных трудовым законодательством для всех категорий сотрудников, в их числе:

- ✓ трудовая книжка;
- ✓ копия паспорта;
- ✓ подтверждение квалификации и профессиональных навыков – диплом или свидетельство об аккредитации.

Следует обратить внимание на то, что льготы в связи с инвалидностью полагаются только при предоставлении подтверждения состояния здоровья. При этом начисления происходят с момента не раньше, как работодателю стало известно о специальном статусе сотрудника.

После этого заключается дополнительное соглашение к трудовому договору на основании положений из индивидуальной программы реабилитации.

При оформлении на работу сотрудника с 2 или 3 группой инвалидности в трудовом договоре прописывается срок, на который выдано медицинское заключение. Он составляет не менее 1 года. Согласно программе реабилитации устанавливаются условия труда, режим работы и отдыха согласно ст.57 ТК РФ. За работником закрепляется право на ежегодный оплачиваемый отпуск в 60 дней и без компенсации в размере 60 дней.

Трудовым законодательством запрещено принуждать к труду инвалидов в ночное время и сверхурочно. Осуществление такой деятельности возможно при письменном согласии сотрудника или при отсутствии в медицинском заключении таких ограничений. В ином случае работник предупреждается о должностных обязанностях под подпись согласно ст.96, 99 и 113 Трудового кодекса.

Для инвалидов не предоставляется испытательный срок, они могут расторгнуть срочный договор при ухудшении здоровья и невозможной реализации трудовых обязанностей

Различия в приеме на работу для лиц с I, II, III группой инвалидности

Условия заключения договора по нормам рабочего времени зависят от группы инвалидности:

При 1 и 2 группах ограничение по времени работы в неделю составляет не более 35 часов. При этом занижать заработную плату для такой категории работников запрещено.

Для сотрудников с 3 группой норма занятости в неделю сохраняется стандартно 40 часов. Иные условия могут устанавливаться в правилах внутреннего трудового распорядка в организации, с которой заключен договор на основании законов субъектов РФ

Нюансы обеспечения условий труда

Специальные места работы требуют проведения дополнительных мероприятий по организации труда, в том числе: адаптацию вспомогательного и основного оборудования, дополнительного, организационного и технического оснащения, предоставление технических приспособлений в соответствии с индивидуальными возможностями инвалидов.



График приема:

ежедневно (понедельник – пятница)

с 8:00 до 16:00.

Выходной: суббота, воскресенье.

наш адрес: 456560, с.Еткуль, ул.Тракторная, д. 9

Адрес эл.почты: etk_szn74@mail.ru

Сайт: etk.szn74.ru

ПРИЁМ НА РАБОТУ ИНВАЛИДА

